ESCO Esfahan Steel Company
نشـــــریه‌داخلـــــی
آتشکار
شنبه ۱۵ تیرماه ۱۳۹۸ | ۳ ذوالقعده ۱۴۴۰ | ۶ ژوئیه ۲۰۱۹ | شماره ۱۱۸۶
www.esfahansteel.com SMS: 300073194 @atashkar

سخن اول

رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار دست اندرکاران و کارگزاران حج:

هر حاجی ایرانی باید با رفتار و گفتار و متانت خود، به ملیت، هویت و جمهوری اسلامی ایران آبرو ببخشد

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار دســـت اندرکاران و کارگزاران حج، فریضه حج را مجموعه‌ای استثنایی و ممتاز از ارزشهای مورد تمجید اسلام خواندند و با اشاره به وجود مفاهیم سیاسی ضروری نظیر وحدت، دفاع از مظلومان و برائت از مشرکین در حج تأکید کردند: هر حاجی ایرانی باید با رفتار و گفتار و متانت خـــود، به ملیت، هویت و جمهوری اسلامی ایران آبروببخشد.

در این دیدار که در آســـتانه آغاز اعزام زائـــران بیت‌الله الحرام انجام شد، رهبر انقلاب اسلامی، حج را نمونه کوچکی از جامعه اسلامی برتر و مظهر تمدن نوین اسلامی خواندند و افزودند: در حج، عروج اخلاقی و معنوی و روحی، و تضرع و خشوع در کنار پیشرفت زندگی مادی قرار می گیرد.

حضرت آیت الله خامنه ای با اشـــاره به وجـــوه مختلف حج، افزودند: در حج در کنار مظاهر معنوی شـــاهد مظاهر حیات اجتماعی اسلام همچون «وحدت، برادری و یکرنگی»، «تجمع مردمی در عرفات، مشـــعرالحرام و منـــا» و «تحرک و طواف و سعی» هســـتیم و همزمان با این مظاهر برجسته، تجلی با شکوهی از «اخلاق، برادری و گذشت» به نمایش درمی آید.

ایشان «ابعاد سیاســـی حج» را یکی دیگر از ویژگی های این فریضه استثنایی برشمردند و تأکید کردند: اینکه برخی می گویند حج را سیاسی نکنید، سخن نادرستی است زیرا ابعاد سیاسی حج، مطابق با خواسته و دستورات اسلام است.

در حاشیه مجمع عمومی برگزار می گردد

نمایشگاه نیازها و دستاوردهای بومی سازی ذوب آهن اصفهان

نمایشگاه نیازها و دستاوردهای بومی سازی ذوب آهن اصفهان در حاشیه مجمع عمومی عادی سالیانه این شرکت برگزار می گردد. این نمایشگاه دوشنبه ۱۷ تیرماه ساعت ۱۵ در محل سالن همایش های بین المللی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اصفهان برگزار می‌شود.

در این نمایشـــگاه قطعات و تجهیزات مورد نیاز ذوب آهن جهت ســـاخت و تولید آن ها با مشارکت شرکت‌های داخلی و توانمندی‌های بومی معرفی می گردد.

مسئولیت اجتماعی و توجه به محیط زیست، اولویت های اصلی ذوب آهن اصفهان هستند

۰۲

لبخند دوباره بر چهره پیشکسوتان شرکت در آیین تجلیل از بازنشستگان

۰۲

رویداد

در نشست تعاملی معاونت های منابع انسانی و مالی اقتصادی شرکت عنوان شد:

همسویی فرایندها ، تحقق اهداف سازما ن را در پی دارد

۰۲

گزارش

بازدید مهندس یزدی زاده از پروژه های مهم شرکت

۰۳

گزارش

مدیرعامل ذوب آهن اصفهان به مناسبت روز صنعت و معدن عنوان کرد

دستاوردهای ذوب آهن اصفهان در دوران تحریم، میراثی ماندگار برای آیند گان است

۰۳

رویداد

ذوب آهن اصفهان برای چندمین بار توانست کرسی مدیریت بورس کالای ایران را بدست آورد

۰۲

گزارش روند معاملات سهام شرکت و بازار سرمایه از تاریخ ۹۸/۰۴/۰۹ لغایت ۹۸/۰۴/۱۲

روز شـــنبه به دلیل شـــهادت امام جعفر صادق (ع) تعطیل رســـمی بود و بازار ســـرمایه کار خود را از روز یکشنبه آغاز نمود. طی این هفته روند کلی سهام شرکت نزولی بود و هر ۴ روز کاری هفته برای ســـهام ذوب با کاهش ارزش همراه بود. در روز یکشنبه قیمت هر سهم ذوب با افت نامحسوس ۰,۰۵ درصدی (۱ ریال) به قیمت ۱,۸۲۸ ریال رســـید. روز دوشنبه نزول قیمت سهام شرکت با شـــیب تندتری ادامه یافت به صورتی که هر سهم شـــرکت با ثبت قیمت ۱,۷۸۱ ریال، کاهش ۲,۵۷ درصـــدی (۴۷ ریـــال) را تجربه نمود. روز سه شنبه هر سهم شـــرکت با افت ۲,۱۳ درصدی (۳۸ ریال) به محدوده ۱,۷۴۳ ریال رسید. در روز چهارشنبه نیز این روند نزولی برای ســـهام ذوب ادامه داشت به ترتیبی که قیمت هر ســـهم شـــرکت با کاهش ۰,۴ درصدی (۷ ریال)، قیمت ۱,۷۳۶ ریال را برای هر سهم شرکت ثبت نمود.

حجم معاملات سهام شـــرکت در هفته کاری مورد گزارش حدود ۶۶۲ میلیون ســـهم بود که نســـبت بـــه هفته کاری گذشـــته کاهش ۱۲ درصدی در حجم معاملات ســـهام را نشـــان می دهد. در هفته جاری ســـهم خریداران حقیقی ۸۶ درصد و ســـهم خریداران حقوقی ۱۴ درصد بوده است. همچنین ۹۵ درصد از فـــروش ها متعلق بـــه حقیقیها و ۵ درصد نیز متعلق به حقوقیها بود. در این هفته شـــاخص کل بازار بورس ۳۶۶ واحد (معادل ۰,۱۵ درصد) افزایش داشت. شـــاخص فرابورس نیز با افزایش ۳۶ واحدی (معادل ۱,۱۳ درصد) مواجه شـــد. در این هفته در بازار بورس حدود ۱۳ میلیارد ســـهم به ارزش ۴۶,۸۲۱ میلیارد ریال معامله شد که ۱۱ درصد کاهش ارزش معاملات نســـبت به هفته کاری گذشته را نشان می دهد. نســـبت ارزش معاملات به ارزش بازار (گـــردش معاملات) برای شـــرکت ذوب آهن در هفته جاری ۱,۱۰ بوده اســـت که نسبت به هفته گذشته ۸ درصد کاهش داشته است.

در روز یکشنبه قیمت هر سهم ذوب با افت نامحسوس ۰,۰۵ درصدی (۱ ریال) به قیمت ۱,۸۲۸ ریال رسید

جشن فرهنگی در تورهای چادگان

پس از ده ســـال و همزمان با شـــروع دهـــه کرامت و ســـالروز میلاد حضـــرت فاطمـــه معصومـــه (س)، سلســـله جشـــن هـــای فرهنگـــی ویـــژه تورهای خانوادگـــی کارکنـــان ذوب آهـــن اصفهـــان، در مجموعـــه فرهنگـــی تفریحـــی چـــادگان آغاز شد.

آغاز سلسله جشنهای فرهنگی ویژه تورهای خانوادگی کارکنان ذوب آهن اصفهان

با استفاده از محصولات با کیفیت ذوب آهن اصفهان، ساختمان‌سازی و زیر ساخت‌های حمل و نقل مقاوم‌سازی می گردد

بیست و یکمین نمایشـــگاه بین‌المللی صنعت ساختمان فارس، به عنوان بزرگترین نمایشگاهِ تامین کنندگان جنوب کشور آغاز به کار نمود. در این نمایشگاه ۱۵۰ شرکت داخلی و خارجی آخرین توانمندی‌ها و دستاوردهای خود در حوزه صنعت ساختمان و شهرسازی را به نمایش گذاشتند.

ذوب‌آهن اصفهان به عنوان تولیدکننده انواع فرآورده‌های فولادی، با عرضه محصولات تولیدی خود به بازدیدکنندگان در این نمایشـــگاه حضوری فعـــال دارد و مجموعه کاملی از نمونه محصـــولات این شـــرکت به ویژه انـــواع میلگرد، تیرآهن‌های I، ریل، تیرآهن‌هـــای H، آرک، ناودانی و ... در معرض دید بازدیدکنندگان قرار گرفته است.

این نمایشگاه تا تاریخ ۱۴ تیرماه در محل دائمی نمایشگاه بین‌المللی شیراز، از ساعت ۱۷ الی ۲۲ برای بازدید عموم دایر می‌باشد.

دکتر علی اکبری نماینده مردم شـــیراز در مجلس شورای اســـلامی در بازدید از غرفـــه ذوب آهن اصفهـــان در محل نمایشگاه بین المللی صنعت ساختمان گفت: این شرکت مادر صنعت کشور و نقطه‌ی شروعی در عرصه صنعت بوده و اکنون نیز تکیه‌گاهی برای صنایع قدیمی و نوپا است. وی سازندگی کشور را نتیجه حمایت از تولیدات داخلی دانست و افزود: با وجود توانمندی و ظرفیت‌های ذوب‌آهن اصفهان به عنوان مادر صنعت کشـــور باید علاوه بر بـــازار داخلی، بازار کشورهای همســـایه را تامین کرد که این امر نیازمند برنامه‌ریزی بلندمدت و پایدار است.

وی در پایان خود را نیز فرزند ذوب‌آهن اصفهان دانســـت و خاطراتی از دوران خدمت مقدس سربازی و کار در مجتمع عظیم ذوب‌آهن اصفهان را بیان نمود.

دکتر رضایی معاون عمرانی اســـتانداری فارس نیز ضمن بازدید از غرفه ذوب‌آهن اصفهان و آشـــنایی با محصولات شرکت گفت: محصولات این مجتمع عظیم صنعتی دارای کیفیت و استاندارد بالای جهانی اســـت که با توجه به وجود این توانمندی ها و تنوع تولید، می توانیم از واردات محصول مشابه بی‌نیاز شویم.

وی کیفیت میلگردها شـــرکت در مقابل زلزله و جایگزینی تیرآهن H30 به جای تیرورق را یکی از دستاوردهای ذوب آهن دانســـت و افزود: با اســـتفاده از محصولات با کیفیت ذوب‌آهن اصفهان ساختمان‌سازی و زیر ساخت‌های حمل ونقل مقاوم‌سازی می گردد.

((آگهی فراخوان))
شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت دریافت اسناد	مهلت ارائه پیشنهاد
۱	مناقصه عمومی	۹۸۰۰۰۷۵	خرید ۱۱۰۰ عدد لانس ازت	۹۸/۴/۳۱	دفتر تهران ۹۸/۵/۱ وکارخانه ۹۸/۵/۲
۲	مناقصه عمومی	۹۷۰۲۷۶۸	خرید دو ردیف قطعات مکانیکی	۹۸/۴/۲۴	۹۸/۴/۲۴
۳	مناقصه عمومی	۹۷۰۳۹۲۵	خرید ده ردیف بارابان ، رولیك و پایه رولیك	۹۸/۴/۲۴	۹۸/۴/۲۴

ضمناً لیست استعلامهای مربوط به خریدهای متوسط (بدون برگزاری مناقصه) در سایت شرکت به آدرس ذیل درج میگردد.

سایر موارد:
۱-زمان دریافت اسناد: از تاریخ نشر آگهی نوبت اول تا پایان ساعت اداری مهلت دریافت اسناد (مندرج در جدول)
۲-جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر به آدرس www.esfahansteel.com مراجعه فرمایید.

روابط عمومی شرکت

آگهی تمدید مزایده

دستگاه مزایده گزار: شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان
موضوع: فروش ۶ ست (حدود ۹۰۰تن) لجرنسوز ضایعاتی کنورتور k9801
میزان تضمین شرکت در مزایده: پنج درصد مبلغ قیمت پیشنهادی
نوع تضمین شرکت در مزایده: ضمانت نامه معتبر بانکی یا واریز وجه به شماره حساب سیبای ۱۰۹۷۰۰۹۷۰۰۰۸ بانک ملی ذوب آهن اصفهان و یا به شماره حساب ۱۰۲۲۶۳۰۲۷۰۰۳ سپهر بانک صادرات شعبه ذوب آهن و ارائه رسید آن - اوراق مشارکت بی نام و یا مطالبات تایید شده مزایده گران
مهلت دریافت اسناد: از ۹۸/۳/۲۷ الی ۹۸/۴/۲۴
مهلت بازدید: از ۹۸/۴/۴ الی ۹۸/۴/۲۳
مهلت ارائه پیشنهاد: ساعت ۱۵ مورخ ۹۸/۴/۲۴
تاریخ بازگشایی پاکت های (مزایده): شنبه ۹۸/۴/۲۵
مدیریت برگزار کننده مزایده: مدیریت اموال، انبار و املاک
تلفن تماس: ۰۳۱۵۲۵۷۲۳۱۸ و ۰۳۱۵۲۵۷۲۳۹۲ آقای عبدالهی
محل تحویل پاکتها: شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان دبیرخانه محرمانه مدیریت حراست واقع در درب اصلی جنب بانک ملی
نحوه دریافت اسناد: از طریق سایت اینترنتی شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان به نشانی www.esfahansteel.ir اسناد به صورت فایل PDF می باشد.

اطلاعیه

شرکت ایثارگران حدید با همکاری فروشگاه‌های زنجیره‌ای سان کالا، اقدام به فروش انواع لوازم خانگی، صوتی و تصویری، مبلمان، فرش، تلفن همراه، دوربین و غیره به صورت اقساط بلندمدت با کارمزد ماهانه یک درصد بدون نیاز به مراجعه به بانک و دسته چک نموده است، لازم به ذکر است که شرکت ایثارگران حدید این خدمات را صرفا جهت رفاه حال پرسنل محترم و سخت کوش ذوب آهن در نظر گرفته است.
متقاضیان محترم می‌توانند به آدرس دفتر مرکزی شرکت واقع در اصفهان، سه راه سیمین، خیابان سهروردی، کوچه میر محمدصادقی، پلاک ۴ مراجعه نمایند.
مجتمع صنعتی و بازرگانی ایثارگران حدید

۱۵ تیرماه ۱۳۹۸
۳ ذوالقعده ۱۴۴۰
۶ ژوئیه ۲۰۱۹
شماره ۱۱۸۶

سلام آتشکار

تعـــدادی از همـــکاران در تماس با شماره ۱۰۴ سلام آتشکار روابط عمومی سوالات خود را به شرح زیر مطرح و پاسخ مسئولان به شرح زیر می باشد:

درخواست ها و پاسخ مسئولین:

علت عدم دریافت پیامک تراکنش کارت خرید پارسیان برای تعدادی از کارکنان چیست ؟

مدیریت خدمات وامور اجتماعی : با توجه به ماهیت غیر نقدی کارت های شرکت تجارت الکترونیک پارسیان ، پیامک های شرکت مذکور جزء پیامک های تبلیغاتی محسوب می گردد لذا دریافت پیامک تراکنش پارسیان، مشروط بر فعالسازی پیامک های تبلیغاتی جهت کلیه اپراتورها می باشد.همچنین در صورت تغییر شماره موبایل کارکنان ، باید مراتب صرفا از طریق روابط صنعتی های مربوطه جهت اصلاح اطلاعات کارکنان به مدیریت امور اداری ارسال گردد تا نهایتا از طریق این مدیریت ،فایل کلی تغییرات ، به شرکت تجارت الکترونیک پارسیان ارسال شود.

*** تعدادی از همکاران نیز خواستار انجام موارد زیر شده اند.

۱) رسیدگی و سرویس دهی مناسب جهت مسیر روزکار مسکن مهر فولادشهر .

۲) رفع مشکلات موجود در تهیه لوازم ایمنی و بهداشتی مورد نیاز قسمت های مختلف تولیدی

۳) محاسبه سختی کار کارکنان کنترل کیفی با توجه به نوع وماهیت کارایشان .

۴) رفع مشکل سیستم سرمایشی ساختمان مهندسی نت و مکانیک.

۵) رسیدگی بیشتر به خانواده های فوتی شرکت.

۶) تدابیری جهت رفع مشکل سقف بیمه پرداختی تعدادی از کارکنان مشمول تامین اجتماعی

۷) اتخاذ تدابیری جهت بالا بردن سقف وام ازدواج کارکنان

۸) افزایش انعقاد قرارداد با مراکز درمانی وکلینیک ها ومراکز تصویربرداری پزشکی در شهرستان لنجان توسط بیمه تکمیل درمان دانا

۹) ارائه تدابیری جهت لحاظ نمودن انجام مشاوره های روانشناسی وروانپزشکی از طریق بیمه مکمل درمان دانا.

افکارسنجی روابط عمومی

خبر

ذوب آهن اصفهان برای چندمین بار توانست کرسی مدیریت بورس کالای ایران را بدست آورد

ذوب آهن اصفهان بـــرای چندمین بار توانست کرسی مدیریت بورس کالای ایران را بدســـت آورد. روح اله فاضل پور مدیر راهبری شرکت ها، امور مجامع و ســـهام گفت : نیاز به ایجاد بازار شفاف جهت تســـهیل معاملات و کشف نرخ قیمت کالاهای اساســـی و مـــواد اولیه واسطه‌ای بر اســـاس مکانیزم عرضه و تقاضا، ایجاد ابزارهای مدیریت ریسک قیمت و تأمین مالی بازار کالایی و تضمین تعهدات طرفین معامله به منظور دستیابی به اثرات مثبت این مهم در توسعه اقتصادی، دولت و مجلس شورای اســـلامی را بر آن داشت تا بستر قانونی لازم جهت تأسیس و راه اندازی بورس‌های کالایی را در ایران فراهم سازند. در پی این امر، سازمان کارگزاران بورس فلزات تهران در شهریور ماه سال ۸۲ به عنوان اولین بورس کالای کشور فعالیت خود را آغاز کرد و پس از آن نیز سازمان کارگزاران بورس کالای کشاورزی در شهریور ماه سال ۸۳ شروع به فعالیت نمود.

وی افزود: با بازنگری و تصویب قانون بازار اوراق بهادار جمهوری اسلامی ایران در سال ۱۳۸۴ و تصمیم شورای عالی بورس، سرانجام بورس های فلزات و کشاورزی در یکدیگر ادغام و بورس واحدی با عنوان بورس کالای ایران تشـــکیل شد و از ابتدای مهر ماه سال ۱۳۸۶ فعالیت خود را آغاز کرد. طبق قانون بازار اوراق بهادار کلیه معاملات در بورس کالای ایران تحت نظارت سازمان بورس و اوراق بهادار انجام می‌شـــود. بورس کالای ایران در شانزدهمین سال فعالیت خود، توانسته است به عنوان یکی از مهمترین ارکان بازار سرمایه نقش پررنگ و اثرگذاری در اقتصاد کشور به ویژه در زمینه برآورده نمودن نیاز بخشهای مختلف اقتصاد از قبیل صنایع فولاد، پتروشیمی، معدن و کشاورزی ایفا نماید. کشف قیمت بر مبنای عرضه و تقاضا، کاهش هزینه‌های مبادلات به واسطه تسهیل دسترسی به اطلاعات بازار، افزایش نقدشوندگی بر پایه ایجاد بازار ثانویه برای معاملات، ایجاد سازوکار تأمین مالی و سوق دادن آن به سمت صنایع توجیه پذیر و همچنین ایجاد امکان پوشش ریسک و بدین ترتیب هم اکنون بورس کالای ایران با بیش از یک دهه تجربه، بستری مناسب را برای معاملات انواع محصولات صنعتی و معدنی، محصولات پتروشیمی و فرآورد ههای نفتی و محصولات کشاورزی در قالب قراردادهای نقد، نسیه و سلف در بازار معاملات کالای فیزیکی و بازار فرعی فراهم نموده‌است.

مدیر راهبری شرکت ها ، امور مجامع و ســـهام تصریح کرد : این شرکت از نوع سهامی عام است و اداره آن بر عهده هیئت مدیره‌ای غیرموظف مرکب از هفت شخص است که مجمع عمومی عادی با توجه به اساســـنامه، قانون تجارت و ضوابط سازمان بورس و اوراق بهادار برای مدت دو سال انتخاب می کند.

روح اله فاضل پور تصریح کرد : مجمع عمومی صاحبان ســـهام شرکت بورس کالای ایران با حضور شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان در سالن همایش های رازی و با حضور مدیران، مسئولین و کارشناسان شـــرکت بورس کالای ایران، سهامداران حقیقی و حقوقی دوشنبه سوم تیرماه برگزار شد و پس از پایان رأی گیری، شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان برای چندمین سال پیاپی به عنوان عضو هیات مدیره شرکت بورس کالای ایران برای دو سال آتی انتخاب شد.

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل بورس کالای ایران ، ســـهامداران با افزایش ســـرمایه شـــرکت از مبلغ ۱۲۴۰ میلیارد ریال تا مبلغ ۱۸۶۰ میلیارد ریال (به ترتیب مبالغ ۴۵۰ میلیارد ریال و ۱۷۰ میلیارد ریال) موافقت کردند و همچنین در فرآیند انتخابات و رای گیری، اعضای جدید هیات مدیره را به شرح ذیل انتخاب کردند:

سرمایه گذاری گروه توسعه ملی، فولاد مبارکه، فولاد خوزستان، بانک آینده، تامین سرمایه تمدن، سرمایه گذاری نفت و گاز تامین و ذوب آهن اصفهان

حضور شرکت ذوب آهن به عنوان عضو موثر در هیات مدیره بورس کالا و حجم معاملات فولادی و توانمندی تالار صنعتی بورس کالا از نظر محتوا بخشی به رونق مجموعه ابزارهـــای تامین مالی و رفع موانع عرضـــه کنندگان فولادی و تضمین بازار فروش تولیدات، تسهیل و سرعت بخشی پذیرش محصولات جدید و تشریک مساعی و جلب همکاریهای مقرراتی و دستورالعملی نیازمند جلب نظر سهامداران حقوقی و حقیقی برای ورود به هیات مدیره بورس کالا به زمان مناسب و رایزنی های هدفدار نیازدارد که این بسترسازی در دوره های قبلی در یک فصل دو ماهه و با فراخ دستی فراوان صورت میگرفت. اما تمام پیکربندی و راهبری ونهایتا جلب و جذب آرائ نافذ و تعیین کننده توسط معاونت بازرگانی و مدیریت راهبری شرکتها، امور مجامع وسهام شرکت برای حضور در مجمع منتهی به سال مالی ۱۳۹۷؛ به لطف خداوند متعال صرفا در کمتر از یک هفته انجام گردید.

در نشست تعاملی معاونت های منابع انسانی و مالی اقتصادی شرکت عنوان شد :

همسویی فرایندها ، تحقق اهداف سازما ن را در پی دارد

نشســـت تعاملی معاونت هـــای منابع انسانی و امور اجتماعی و مالی اقتصادی شرکت دوشـــنبه دهم تیرماه با حضور دکتر احمد سلیمی معاون مالی اقتصادی شرکت ، مهندس مهدی بهرامی معاون منابع انسانی و امور اجتماعی و مدیران معاونت های مذکور در تالار دانش شرکت برگزار شد.

در ابتدا این نشست مهندس مهدی بهرامی معاون منابع انســـانی و امور اجتماعی شـــرکت با اشاره به این که هدف از برگزاری این نشســـت ها، تعامل هر چه بیشـــتر حوزه ها، بحث و تبادل نظر در خصوص برنامه های شـــرکت به ویژه در حوزه منابع انسانی برای دســـتیابی به یک درک مشـــترک از مسائل و اســـتفاده از نظرات تخصصی و کارشناسی مدیران است، بیان کرد : دستیابی به اهداف شرکت تنها با کارکرد اثربخش نیروی انسانی به عنوان بزرگترین سرمایه شرکت میسر است.

وی افزود: حوزه منابع انســـانی در این راستا برنامه ریزی های لازم را انجام داده که امید اســـت با بهره گیری از نظرات مشـــورتی بتوان با سرعت بیشتری آنها را اجرایی نمود.

معاون منابـــع انســـانی و امور اجتماعی شـــرکت خاطر نشـــان کـــرد : از مهمترین برنامـــه های این حوزه؛ توانمندســـازی کارکنان با روش های مؤثر از جمله آموزش های درون و برون ســـازمانی همراه با دریافت بازخـــورد و تغییـــر در روش کار، تأمین نیروی انســـانی با دانش و مهارت هـــای بالا، پیاده ســـازی سیســـتم های مدیریتی مرتبـــط از جمله نظام مدیریت عملکرد، ارزیابی عملکرد کارکنان و مدیریت دانش می باشد.

در ادامه دکتر احمد سلیمی با اشـــاره به اینکه هر تحولی در سازمان، نیازمند تحول در منابع انسانی اســـت، گفت: اگر می خواهیم برای کلیه ذینفعان ارزش آفرینی داشته باشـــیم، نیاز است به مشتری توجه کنیم، اگـــر بخواهیم او راضی باشـــد باید به مزیت در فرایندها توجه کنیـــم و اگر بخواهیم این مهم محقق شـــود باید به یادگیری و رشد خودمان توجه نماییم . ایـــن نکته به منابع انســـانی باز می گردد ، یعنی منابع انســـانی هستند که شکوفایی را در سازمان ایجاد می کنند.

وی افزود: منابع انســـانی در عالی ترین ســـطح هر ســـازمان قرار دارند و منابع مالی یکی از مهمترین مباحث انگیزشـــی برای آنهـــا به شـــمار می رود. بنابرایـــن منابـــع انســـانی و منابع مالـــی ارتباط بســـیار نزدیکی بـــا یکدیگر دارند و همســـویی آن ها با یکدیگـــر تحقق اهـــداف ســـازما ن را در پی دارد.

شـــایان ذکر است در این نشســـت مدیران معاونت های مذکور نیـــز دیدگاه ها و مســـائل مد نظر خود را عنوان نمودند.

دستیابی به اهداف شرکت تنها با کارکرد اثربخش نیروی انسانی به عنوان بزرگترین سرمایه شرکت میسر است

مسئولیت اجتماعی و توجه به محیط زیست ، اولویت های اصلی ذوب آهن اصفهان هستند

مدیرعامل شرکت در گفتگو با دست اندرکاران هفته نامه زرین مهر (نشـــریه محلی شهرستان لنجان) به تشریح شرایط کنونی این شـــرکت ، تعاملات منطقه ای ، پروژه های زیست محیطی و مواردی از این دست پرداخت که مشروح آن در ادامه می آید :

مدیرعامل شرکت ، افزایش تعامل با منطقه و فعالیت در جهت مسئولیت های اجتماعی را از جمله اولویت های اصلی ذوب آهن اصفهان دانست و گفت : در این راستا، جلسات ، همکاری ها ، فعالیت های مشارکتی و اقدامات بسیار خوبی انجام شده که همچنان با قدرت و جدیت ادامه می یابد.

مهندس یزدی زاده مســـئولیت اجتماعـــی و توجه به محیط زیســـت را از اولویت های اصلی ذوب آهن اصفهان دانست و گفت : صنعت در هر منطقه ای واقع باشد در کنار رشد و توسعه مشکلاتی را نیز در پی دارد و یکی از مهمترین آنها آلایندگی اســـت که ذات همه صنایع می باشد اما مهم کنترل این آلایندگی است که این شرکت در این خصوص اقدامات گسترده ای انجام داده و در دست اقدام دارد.

وی افـــزود: بعضاً آلایندگـــی در کنورتور بخش فولاد ســـازی وجود دارد که رقم آن از ۳۷۰۰ میلی گرم به ازای نرمال متر مکعب به زیـــر ۲۰۰ میلی گرم به ازای نرمال متر مکعب رسیده که قابل قیاس نیست و نشان می دهد ذوب آهـــن در زمینه فعالیت های زیســـت محیطی اقدامات چشـــمگیری داشته است و تاکنون نیز بالغ بر ۴۰۰ میلیارد تومـــان در این زمینه هزینه کرده است.

مدیرعامل شرکت بیان کرد: مشکلی در باتری سه کک سازی شرکت وجود دارد که در صدد برطرف نمودن آن هستیم. با توجه به اینکه در دوران تحریم به سر می بریم واردات هر گونـــه قطعات و تجهیزات امکان پذیر نیست لذا در کمتر از یک سال گذشته طراحی، ساخت و نصب درب سلول باتری ها آغاز شده و تاکنون تعداد هشت عدد از این درب ها آماده تعویض است و تا پایان شـــهریورماه امیدواریم تعویض ایـــن درب ها به طور کامل انجام شود.

وی اضافه کرد : هر کشوری که می خواهد پای آرمان های خودش بایســـتد، طبیعتاً باید هزینه هایی را به ازای آنچه می خواهد بدست آورد، داشته باشد که این در مقابل آرمان هایش چیزی نیســـت و انشاا... از این دوران نیز با همدلی و هـــم افزایی همه بخش ها عبور خواهیم کرد.

این مقام مســـئول گفت : پـــروژه PCI نیز که اهمیت بسیاری برای کاهش قیمت تمام شده دارد ، هم اکنون در مرحله راه اندازی قرار دارد . در این پروژه که اثرات زیست محیطی بسیار چشمگیری دارد ، کشور چین به سختی همکاری کرد.

مهندس یـــزدی زاده بیان کرد : تامین مـــواد اولیه به عنوان یک معضل برای صنایع فولادی مختلف مطرح است. متاسفانه سیاســـت گذاری ها در ایجاد پایداری زنجیره تامین فولاد کشور صحیح نیست. در شرایطی که ذوب آهن به ســـنگ آهن دانه بندی نیـــاز دارد و همچنین واحدهای DRI به گندلـــه نیاز دارند این دو ماد معدنی و کنسانتره نیز صادر می شود.

مدیرعامل شـــرکت ادامه داد : صادرات ســـنگ آهن در کشـــوری که این ماده معدنی یکی از اجزای اصلی فرایند تولیدش اســـت به واقع هیـــچ توجیهی ندارد. متاسفانه منافع بلند مدت ، فدای منافع کوتاه مدت می شود . ســـنگ آهنی که جزو انفال است ، به همه مردم تعلق دارد و مجوز بهره برداری از معادن آن صادر شده تا اشتغال زایی ایجاد شود و همگان از ارزش آفرینی آن منتفع شوند، صادر می شود.

این مقام مســـئول گفت : خصوصی ســـازی به نحو صحیح انجام نگرفت و زنجیره فـــولاد به ویژه در ذوب آهن با توجه به روش تولید از هم گسسته شد. این مواد اولیه باید به ریل ، تیرآهـــن و محصولات دارای ارزش افزوده بالا تبدیل شود و سپس صادرات انجام گیرد که ارزش آفرینی داشته باشد. اقتصاد مقاومتی و حمایت از تولید ملی همواره مورد تاکید مقام معظم رهبری است و لذا نباید با برخی سیاست ها مانند صادرات مواد اولیه ، تولید ملی را با مشکل مواجه نمود.

مهندس یزدی زاده گفـــت : میزبان ۱۴ هـــزار نفر از پرسنل در شرکت هســـتیم، ضمن اینکه معیشت ۱۷ هزار نفر کارگر معادن زغال سنگ کشور از این کارخانه تامین می شود لذا حفظ و افزایش تولید این شرکت ، در شرایط کنونی بسیار ضروری و حیاتی است.

هر کشوری که می خواهد پای آرمان های خودش بایستد، طبیعتاً باید هزینه هایی را به ازای آنچه می خواهد بدست آورد، داشته باشد که این در مقابل آرمان هایش چیزی نیست

خبر

NEWS

لبخند دوباره بر چهره پیشکسوتان شرکت در آیین تجلیل از بازنشستگان

آیین تجلیل از بازنشستگان شـــرکت(به تعداد ۴۵۰ خانواده ، ۱۶۰۰ نفـــر) با حضور معاونیـــن و مدیران بخش های مختلف شـــرکت ۹ و ۱۱ تیرماه در تالار آهن برگزار شد .

علیرضا امیری تجلیل از بازنشستگان را ، قدردانی از ۳۰ سال خدمت صادقانه دانســـت و گفت : این فولاد مردان با تلاش و کوشـــش خود چرخ صنعت کشور را به چرخـــش در می آوردند و این جشـــن تجلیل از زحمات این افراد اســـت که به فیض بازنشســـتگی نایل آمدنـــد . وی به نقش خانواده هـــا در حمایت از تلاشگران شرکت اشـــاره کرد و یاد آور شد : خانواده ها با مهیا کردن محیطی امن نقش اساسی در آرامش کارکنان در محیط سخت کاری ذوب آهن دارند .

مدیر روابط عمومی شرکت گفت : دستاوردهای ذوب آهن اصفهان در زمینه های مختلف حاصل دسترنج تمامی کارکنان اســـت . وی افزود : هم اکنون فرصت مناســـبی برای بازنشستگان شـــرکت است که سال های که در کنار خانواده نبودنـــد را جبران کنند و از این فرصت بهترین بهره را ببرند .

امیری با اشـــاره به رکوردهای اخیـــر در تولید چدن گفت : در چندین مـــاه گذشـــته ۱۰ درصد افزایش تولید داشتیم که با ادامه این روند می توانیم به عدد ۳ میلیون و ۵۰ هزار تـــن تولید چدن در پایان ســـال برسیم و امید است در ســـال آینده به ۳ میلیون ۶۰۰ هزار تن تولید که ظرفیت اســـمی ذوب آهن اصفهان اســـت دســـت یابیم .وی به ۲۸۶ شـــهید و ۱۴ هزار رزمنده شرکت در هشت سال دفاع مقدس اشاره کرد و یاد آور شد : کار در ذوب آهن اصفهان و کسب روزی حلال در آن یکی از سخت ترین کارها است که فولاد مردان بازنشسته شـــرکت به آن دست یافتند که این شایسته تقدیر است .

مدیر روابط عمومی شـــرکت ذوب آهـــن اصفهان را مادر صنعت فولاد کشـــور دانســـت و گفت : از دیگر دســـتاوردهای شـــرکت تربیت و آموزش نیروهای متخصص و انتقال آن به دیگـــر صنایع فولادی می باشـــد .وی افزود : معادل ۲۵ درصد فضای تولید هر مجتمع تولیدی باید فضای ســـبز باشد که این مقدار در ذوب آهن اصفهان ۱۶ هـــزار پانصد هکتار معادل ۸۴ برابر استانداردهای زیست محیطی است .

در حاشـــیه این جشـــن با تعدادی از بازنشســـتگان گفتگویی داشتیم که در ادامه می خوانید :

ایرج تقی زاده بازنشســـته در حـــوزه مدیریت خرید تجهیزات بـــا مثبت ارزیابی کردن این جشـــن برای بازنشســـتگان گفت : برپایی اینگونه جشن ها باعث ایجاد دلگرمی و نشـــاط برای بازنشستگان و خانواده هایشـــان و یادآور ســـال ها تلاش و کوشش در این مجتمـــع عظیم صنعتـــی خواهد بود امـــروز خاطره خوبی بـــرای خـــود و خانـــواده ام در ذوب آهن رقم خورد.

کرمی بازنشســـته درمدیریت نورد گفـــت : برگزاری اینگونه جشن ها توسط شرکت ســـبب جمع شدن کارکنـــان و خانواده هـــا در کنار هم بـــا یکدیگر می شـــود که می تواند تاثیر بســـیار مثبتـــی در محیط کار، روحیه فرد و خانواده می شـــود امیدوارم ذوب آهن روز به روز در مســـیر موفقیت و پیشـــرفت قرار بگیرد.

غلامرضا صمدی بازنشســـته درمدیریـــت کوره بلند : خواســـتار افزایش کیفیت برنامه و موســـیقی شد وضمن تشـــکر از برگزار کنندگان این جشن گفت : مسئولین شرکت با برپایی این جشن ها لزوم اهمیت و توجه به نیروی انســـانی و کرامت بازنشســـتگان را مدنظر قرار داده اند .

مرتضی طاهری بازنشســـته در مدیریـــت تولیدات کک و مواد شـــیمیایی گفت : دعوت از بازنشسته ها و خانواده هـــای آن ها برای حضور مجـــدد در ذوب آهن و اجرای برنامه های متنوع نشان می دهد نسل جدید همکاران به تلاش بازنشسته ها و نسل قبلی ها احترام قائل هســـتند ضمن تشکر از دست اندرکاران این جشن ها برای بازنشســـتگان ذوب آهن در ادامه راه آرزوی سلامتی و موفقیت می نمایم.

84

معادل ۲۵ درصد فضای تولید هر مجتمع تولیدی باید فضای سبز باشد که این مقدار در ذوب آهن اصفهان ۱۶ هزار پانصد هکتار معادل ۸۴ برابر استانداردهای زیست محیطی است

بازدید خانواده همکاران محترم از خط تولید

با برنامه ریزی مدیریت روابط عمومی، و با همکاری مدیریت های خدمات و امور اجتماعی و حراســـت دور جدید بازدید خانواده هـــای ذوب آهنی از این کارخانه از تاریخ سه شنبه یازدهم تیرماه آغاز شد.

این مراســـم ها که بـــا برنامه های متنـــوع هنری، تفریحی، بازدید از خط تولید و پذیرایی در باشـــگاه های فجر و قدس همراه است باعث شناخت هر چه بیشـــتر اعضاء خانواده همکاران از شرایط و فضای کار ذوب آهن می شود.

شـــایان ذکـــر اســـت در دور جدیـــد بازدیـــد خانـــواده هـــا ۱۲ برنامـــه در روزهای یکشـــنبه و ســـه شـــنبه هر هفته بـــرای ۱۴۴۰ خانـــوار اجرا خواهد شد.

این مراسم ها باعث شناخت هر چه بیشتر اعضاء خانواده همکاران از شرایط و فضای کار ذوب آهن می شود

بازدید مهندس یزدی زاده از پروژه های مهم شرکت

مهندس منصور یـــزدی زاده مدیرعامل شـــرکت ، ۱۱ تیرماه با حضور در بخش های مختلف شـــرکت از پروژه PCI (تزریـــق پودر زغال به کـــوره بلند) و پروژه زیســـت محیطی ســـاخت و نصب درب های فلکسیبل باتری شـــماره ۳ مدیریت تولیدات کک و مواد شیمیایی ، بازدید نمود و با تلاشگران ذوب آهن دیدار و گفتگو کرد.

شایان ذکر اســـت پروژه PCI با کاهش مصرف کک، نقش مهمی در کاهش قیمت تمام شده محصولات ذوب آهن ایفا خواهد نمود و پروژه زیســـت محیطی ساخت و نصب درب های فلکسیبل در باتری شماره ۳ مدیریت تولیدات کک و مواد شـــیمیایی ، یک گام اساسی برای تبدیل شدن این مجتمع عظیم صنعتی به صنعت سبز می باشد . شـــایان ذکر است به دلیل تحریم ها طراحی و ســـاخت درب هـــای مذکور با استفاده از توان تلاشگران متخصص ذوب آهنی و با همکاری شرکت های داخلی در حال انجام است و به زودی تعداد ۸ درب بومی سازی شده نصب می گردد که تاثیر آن بر کاهش آلایندگی بـــه ویژه بوی کک، بسیار ملموس و چشمگیر خواهد بود.

> پروژه PCI با کاهش مصرف کک، نقش مهمی در کاهش قیمت تمام‌شده محصولات ذوب آهن ایفا خواهدنمود

مدیرعامل ذوب آهن اصفهان به مناسبت روز صنعت و معدن عنوان کرد

دستاوردهای ذوب آهن اصفهان در دوران تحریم،میراثی ماندگار برای آیند گان است

به مناســـبت دهم تیرماه روز صنعت و معدن در گفتگو با مهندس منصور یزدی زاده مدیرعامل ذوب آهن اصفهان دستاوردهای نخســـتین تولیدکننده فولاد کشور در دوران تحریم، اهمیت حمایت همه جانبه مســـئولین از به ظرفیت رســـیدن تولید در این کارخانه عظیم ، فعالیت تخصصی در حیطه معدن با نگاه به آینده و مباحثی از این دست را مورد کنکاش قرار دادیم که مشروح آن را در ادامه می خوانید :

مهندس یـــزدی زاده گفت : حدود چهل ســـال اســـت که با تحریم های ظالمانه غـــرب مواجه هستیم، شدت آن طی این سالیان متفاوت بوده است.در این دوران سخت که فشارهای اقتصادی بســـیاری بخش های گوناگون کشـــور از جمله صنعت فولاد را زیر تاثیر قرار داده بود،ذوب آهن اصفهان با همت و تلاش شبانه روزی کارکنان و سایر مجموعه هایی که در این زمینه مسئولیت دارند، همچون گذشته طرح ها و پروژه های ملی بسیاری را به بهره برداری رساند و تلخی تحریم ها را به شیرینی ایستادگی مبدل ساخت.

دســـتاوردهای ذوب آهن اصفهان در دوران تحریم،میراثـــی ماندگار برای آیند گان است

وی افـــزود : تولید محصول اســـتراتژیک ریل با ارزش افزوده بالا در ایران که در گذشته آرزویی بیش نبود، در دوران تحریم به همت پولادمردان ذوب آهن اصفهان به ثمر نشســـت،طرح تزریق پودر زغال به کوره بلنـــد (PCI) که هم اکنون مراحل پایانی را ســـپری می کنـــد ، ریومپینگ ایســـتگاه هفـــت ریخته گـــری بـــدون حضور کارشناســـان خارجی ، افزایش آمـــار صادرات محصـــولات ، رکوردهای مســـتمر تولیـــد و ... دستاوردهای بسیار بزرگی اســـت که در دوران تحریم در کارنامه پرافتخـــار ذوب آهن اصفهان ثبت گردید و میراثی مانـــدگار برای آیندگان به شمار می رود.

پای آرمان های مان ، مجدانه ایســـتاده ایم

مدیرعامل شـــرکت ادامه داد : البته تحریم ها تا حدودی هزینه صادرات محصـــولات را افزایش داد اما کشـــوری که می خواهد پای آرمان های خودش بایســـتد،طبیعتاً باید هزینه هایی را به ازای آنچه می خواهد بدســـت آورد ، داشته باشد که این در مقابل آرمان هایش چیزی نیســـت و انشـــاا... از این دوران نیز با همدلی و هم افزایی همه بخش ها عبور خواهیم کرد.

اهمیت تدوین اســـتراتژی مدون برای تولید و صادرات در صنعت فولاد

این مقـــام مســـئول تصریـــح کـــرد : برخی از کارشناســـان مـــی گوینـــد کشـــورهایی مانند برزیل،استرالیا و ... ارقام بالایی از صادرات سنگ آهن را از آن خود نمودنـــد. در این خصوص باید گفت این کشورها با وجود وســـعت بسیار و دارا بودن معـــادن گسترده،اســـتراتژی مدونی برای تولید و صادرات خود مشخص نموده اند و بر پایه آن حرکت می کنند. کشـــور چین با آن عظمت به عنوان قطب دوم صنعتـــی دنیا پس از آمریکا ، مواد اولیه را از کشورهای مختلف وارد می کند. همین کشور در سال های گذشته لجن کنورتور موجود در سایت هواشناســـی را خریداری کرد که پس از بررســـی های صورت گرفتـــه در این خصوص پـــروژه آب گیری از لجـــن کنورتور به روش BOT تعریف شـــد و با موفقیت عملیاتی گردید ، ضمن اینکـــه این محصـــول به چرخه تولید بازگشته است.

ضرورت توجه بـــه فعالیت تخصصی در حیطه معدن

مهندس یـــزدی زاده ادامه داد : اگر با شـــرایط فعلی صادراتی انجـــام نگیرد،تولید ۵۵ میلیون تن فولاد در افق ۱۴۰۴ بعید اســـت محقق شود. طی دورانی که در شـــرکت ملی فـــولاد بودم به اتفاق همکاران گزارش مشروح در این خصوص تهیه شد که برای ایمیدرو و وزارت صمت ارسال گردید. با شـــرایط فعلی در حدود ســـال ۱۴۱۰ شاید ســـنگ آهنی برای تولید نداشته باشیم و به یک وارد کننده این ماده معدنی اســـتراتژیک تبدیل شـــویم زیرا معادن به جای اینکه در عمق فعال باشند و اکتشافات جدید را به بهره برداری برســـانند از حیطه تخصصی فرایندهای معدنی فاصلـــه گرفته اند و به ســـمت تولید شـــمش و محصولات فولادی گرایش یافته اند و این نشان می دهد که متاســـفانه اســـتراتژی مشخصی در این زمینه وجود ندارد وبه بیراهه رفته ایم.

با صادرات سنگ آهن منافع بلند مدت ،فدای منافع کوتاه مدت می شود

مدیرعامل شرکت خاطر نشـــان کرد : صادرات ســـنگ آهن در کشـــوری که این مـــاده معدنی یکی از اجـــزای اصلی فرایند تولیدش اســـت به واقع هیچ توجیهی ندارد. متاســـفانه منافع بلند مدت ، فدای منافع کوتاه مدت می شود . سنگ آهنی که جزو انفال اســـت، به همـــه مردم تعلق دارد و مجوز بهـــره برداری از معـــادن آن صادر شده تا اشـــتغال زایی ایجاد شـــود و همگان از ارزش آفرینی آن منتفع شـــوند،صادر می شود و مردم و صنایع کشـــور که اقتصاد منهای نفت را باید تحقق بخشـــند از ســـود آن بی بهره می مانند. وی بیان کرد : چندی پیش طی مذاکرات خوبی که با دکتر سرقینی معاون معدنی وزارت صمت داشتیم، ایشـــان اظهار داشتند تنها تولید کنندگان مجوز صـــادرات محصولات فولادی را دارند و ارز حاصل از آن هـــم باید به چرخه تولید باز گردد.

وی بیان کرد : صـــادرات نهاده های معدنی نظیر سنگ آهن از سود سرشـــاری برخوردار است و همین عامل گرایش معادن به ســـمت صادارت این مواد معدنی استراتژیک را سبب شده است. امیدواریـــم وزارت صمت به عنـــوان متولی این موضوع هر چه ســـریع تر اقدام اساســـی در این زمینه داشته باشد.

مادر صنعت فولاد کشور ، مستحق بی مهری نیست

این مقام مســـئول در بخش دیگری از ســـخنان خود به ظرفیـــت تولید در ذوب آهـــن اصفهان پرداخـــت و اظهار داشـــت : این شـــرکت بزرگ ظرفیت تولید چهـــار میلیون تن چدن با ســـه کوره را دارا می باشـــد. در این زمینه به شـــش میلیـــون تن مواد آهن دار شـــامل ســـنگ آهن دانه بندی،کنســـانتره و گندله نیاز داریم. اکنون شـــرکتی که از ایـــن ظرفیت تولیـــد برخوردار است،تخصص و دانش فنی نیروی انسانی اش به عنوان مادر صنعت فولاد کشور زبانزد است، زیر ساخت های لازم را دارا می باشد و در یک جمله آماده در نوردیدن مرزهای تولید است، به دلیل نداشتن معادنی که خود روزی مدیریت آنها را بر عهده داشت با نیمی از ظرفیت تولید فعال است که به واقع این بی مهری ها سزاوار نیست.

مدیرعامل ذوب آهن اصفهـــان اضافه کرد : همه تلاش ما در یک ســـال گذشـــته بر این موضوع متمرکز بوده کـــه بتوانیم جدا شـــدن معادن از ذوب آهن و تاثیـــر منفی آن بر رونـــد تولید این شـــرکت بزرگ را برای دولـــت و وزارت صمت شـــفاف نماییم. حق ذوب آهن اصفهان به عنوان نخستین تولید کننده فولاد در کشور فراتر از این است که به دلیل نداشـــتن مواد اولیه نتواند تمام ظرفیت خودش را فعال نماید.

مهندس یـــزدی زاده در خصوص انســـجام بین تولید کنندگان فـــولاد برای قیمت نیـــز افزود : تلاش های بســـیار خوبی توســـط انجمن تولید کنندگان فولاد در این خصوص انجام گرفت اما همه شـــرکت های فولادی به صورت مستمر به آن عمل نکردند . در حال حاضر نیز تعداد شرکت های فولادی بسیار افزایش یافته است. زمانی که محصولات فولادی شـــرکت ها در بورس عرضه شـــود ، شـــفافیت موجود اجازه نمـــی دهد که تغییری انفرادی ایجاد شود.

وی در ادامه به عدم توازن بین زیر ســـاخت ها و توسعه زنجیره فولاد پرداخت و خاطر نشان کرد : هر سال نیاز است حدود ۶۰۰ میلیون یورو صرفاً سرمایه گذاری ارزی در زیرســـاخت ها صورت گیرد که عدد قابل توجهی اســـت و برنامه ریزی دقیقی را می طلبـــد و اگر انجام نشـــود در افق ۱۴۰۴ اگر چه ظرفیت ســـازی در فولاد،گندله و DRI شاید اتفاق بیفتد ولی در حوزه سنگ آهن و کنســـانتره با مشـــکل مواجه می شویم. ضمن اینکه چالش هایی را در زیر ســـاخت ها شـــاهد خواهیم بود.

مدیرعامل ذوب آهن اصفهان تصریح کرد : تولید محصولات با ارزش افزوده بالا و متفاوت از سایر فولادســـازها مانند ریل که هم اکنـــون در نورد ۶۵۰ تولید می شود در دست اقدام است. تکمیل ســـبد های تیرآهن های H و I ، تولید فولادهای صنعتی نیز از جمله سایر طرح های تولید ذوب آهن اصفهان است.

صنعت فولاد کشور با ذوب آهن اصفهان شکل گرفت،رشد کرد و شکوفا شد

مهندس یزدی زاده گفت : صنعت فولاد کشـــور با ذوب آهن اصفهان شـــکل گرفت ، رشد کرد و شکوفا شد. شرکتی که مســـئولین کشور در رده های مختلف مدیریتی در کلام شـــان اذعان می کننـــد ، دورانی از خدمت و تحصیـــل خود را در این دانشـــگاه بزرگ صنعتی ســـپری نمودند و عنوان می کنند که عصاره اندوخته های شان در این شناسنامه صنعت فولاد کشـــور را به عنوان دستاوردی ارزشمند در مدیریت شان به کار می گیرند. امید که با اســـتعانت از پروردگار متعال ، همراهی مســـئولین ، تلاش و همدلی کارکنان این صنعـــت متولی صنایـــع کشـــور روز به روز موفقیت های فزون تـــری را در کارنامه صنعت فولاد کشور ثبت نماید.

> همه تلاش ما در یک سال گذشته بر این موضوع‌متمرکز بوده که بتوانیم جدا شدن معادن از ذوب آهن و تاثیر منفی آن بر روند تولید این شرکت بزرگ را برای دولت و وزارت صمت شفاف‌نماییم

خبر NEWS

در جهت ایجاد نشاط سازمانی انجام شد

توزیع بلیط های تخفیف دار ویژه جهت کارکنان شرکت

مدیریت روابـــط عمومی شـــرکت ، در جهت تکریـــم کارکنان و ایجـــاد نشـــاط در خانواده بـــزرگ ذوب آهن اصفهـــان ، جهـــت دریافت بلیط هـــای تخفیف دار ویژه ، اقـــدام به مذاکره با مراکـــز فرهنگـــی و تفریحی اســـتان نموده است .

در این راســـتا و در بخش اول تعداد ۶۸ هزار و ۹۰۴ فقره بلیـــط تخفیف دار جهت اســـتفاده ۳۵۷ هـــزار و ۵۹۲ نفر تهیه و جهـــت کارکنان توزیع شده اســـت . شایان ذکر اســـت در نیمه دوم تیرمـــاه مرحلـــه دوم توزیـــع بلیـــط آغاز خواهد شد .

مکان	درصد تخفیف	تعداد بلیط توزیع شده	تعداد نفر استفاده کننده	تعداد کل	اعتبار
شهربازی ملک شهر	۵۰	۱۳۹۷۶	۵	۶۹,۸۸۰	پایان شهریور ۹۸
شهربازی لاله نجف آباد و صفه اصفهان	۶۰	۱۳۹۷۶	۵	۶۹,۸۸۰	پایان شهریور ۹۸
شهربازی ناژوان اصفهان	۳۰	۱۲۰۰۰	۵	۶۰,۰۰۰	پایان اسفند ۹۸
شهربازی هایپر لند	۳۰	۱۲۰۰۰	۵	۶۰,۰۰۰	پایان اسفند ۹۸
آکواریوم اصفهان	۴۰	۱۳۹۷۶	۵	۶۹,۸۸۰	پایان بهمن ۹۸
سرزمین موج های دریایی نجف آباد	۳۳	۱۳۹۷۶	۲	۲۷,۹۵۲	۲۸ آذر ۹۸
			جمع کل:	۳۵۷,۵۹۲	

> در بخش اول تعداد ۶۸ هزار و ۹۰۴ فقره بلیط تخفیف‌دار جهت استفاده ۳۵۷ هزار و ۵۹۲ نفر تهیه و در بین کارکنان توزیع شده‌است

دورهمی

در دورهمی پولادمردان ذوب آهن اصفهان

مرور خاطرات نیم قرن عشق به تولید

روز جمعه هفتم تیرماه یکی از بوســـتان های شـــهر اصفهان ، میزبان دورهمی پولاد مردان تولید ذوب آهن اصفهان بود. مردانی که با تلاش و کوشش شبانه روزی آنها در بخش فولادســـازی اقدامات بزرگی نظیر تولید فولاد توپ های جنگی و بازســـازی خســـارت های جنگ با حفظ خط تولید در دهه ۶۰ تا پایان دوران جنگ به ثمر نشست و هم اکنون نیز فولاد ریل با کیفیت مطلوب به منظور تولید این محصول استراتژیک در بخش فولادسازی،زینت بخش کارنامه نخستین تولید کننده فولاد کشور شده است.

این پولاد مردان که به گفته خودشـــان همچنان رفت و آمد خانوادگی دارند، پس از ۳۰ سال خدمت و یا بعضاً بیش از آن در این روز گرم سال با گرمای مهر و محبت خود در محفلی خودمانی از شـــهرهای مختلف کشـــور گرد هم آمدند. خاطره گویی ها و به دنبـــال آن خنده های از ته دل و گرفتن دست همدیگر لحظه به لحظه بر صفای این محفل با صفا می افزود ...

یکی از ایـــن پولادمردان که پس از ۲۵ ســـال خدمت همـــکارش را از نزدیک دید با شور و شعف خاصی او را در آغوش گرفت، از روزهایی که با همدیگر در کارخانه داشتند،سخن می گفتند.

همه عزیزان همچنان قلب شـــان برای کارخانه و تولید آن می تپید، از همدیگر سراغ بخش های مختلف را می گرفتند. از کلام شان مشخص بود هر روز وضعیت صنعت فولاد و ذوب آهن اصفهان را پیگیر هستند.

با چند نفر از این پولادمردان همکلام شـــدم از روزهای ســـختی که در کارخانه داشتند سخن می گفتند، بســـته های مختلف دارو همراه شان دیده می شد که به گفته خودشان نیاز بود ، در زمان مقرر استفاده کنند. از بیمه درمان شان رضایت کافی را نداشتند. عزیزی می گفت،همسرم به علت مشـــکلات قلبی به عمـــل جراحی نیاز داشـــت و بیمه برخی از مخارج را نپذیرفت،از مســـئولین تقاضا داریم پس از ۳۰ ســـال خدمت صادقانه در شرکت برای درمان ما تدبیر نمایند.

به لحظات پایانـــی این دورهمی کـــه نزدیک می شـــدیم، صندوقی را مشاهده کردم که در بین این عزیزان دست به دست می شود،نزدیکتر رفتم و ســـوال کردم،گفتند برخی از همکاران مان با مشـــکلاتی مواجه هســـتند،تاب و توان آن نداریم ، ببینیم عزیزی که ســـال های عمرش را در کنار ما ســـپری نموده امروز دغدغه مالـــی دارد، این صندوق را به دورهمی های خودمان می آوریم و کمکی هر چند کوچک برای عزیزان مان از صمیم قلب جمع مـــی کنیم. آری، پیشـــگامانی که در روزهای سخت با اعتقاد راسخ و دســـتان پرتوان خود بند بند این کارخانه عظیم را بنا نهادند و روز و شب شان را در مســـیر تحقق آرزوی ایرانیان سپری نمودند، امروز با مشـــکل بیمه درمان مواجه هســـتند کـــه زیبنده این عزیزان و نام مادر صنعت فولاد کشـــور نیست. ناگفته نماند که این مادر بخشنده همواره از وجود خود به همگان بخشیده همان طور که آثار این بخشـــندگی در جای جای ایران زمین پس از نیم قرن همت و بالندگی اش جاودانه گردیده اما مادر سخاوتمندمان هم اکنون با بی مهری روبه رو است.

امید است بزرگترین مشـــکل این کارخانه عظیم که تامین پایدار مواد اولیه است،چالشـــی که با گرفتن معـــادن از آن زنجیـــره تولید را از هم گسست با تدبیر مســـئولین به زودی برطرف شود و با دور اندیشی بیش از پیش دســـت اندرکاران و اتخاذ تدابیر موثر مشـــکل بیمه درمان این عزیزان نیز برطرف گردد.

آنانی که به عنوان عضو خانواده بـــزرگ ذوب آهن اصفهان برکت وجود و کلام شان همواره رونق بخش تولید این کارخانه عظیم بوده و خواهد بود.

فضای سبز

گلها و گیاهان آپارتمانی

نیدولاریوم

نام علمی: Nidularium SPP.

نام خانواده: Bromeliaceae

زادگاه اصلی آن آمریکای جنوبی است. برگهای آن حول محور مرکزی رشـــد می کنند و مانند بقیه گیاهان تیره آناناس، در وســـط فرورفتگی فنجان مانندی دارد که حیات گیاه بســـتگی به آن داشته و باید همیشه پر از آب باشـــد و بهتر اســـت هر روز یکبار با آب تازه جایگزین شـــود. برگهای آن دندانه دار و دندانه ها شـــبیه خار اســـت. در برخی انواع آن رنگ برگها در بخش درونی نزدیک به حفره وســـط، زیر نور آفتاب قرمز می شود. گلهای آن کوچک و زینتی نیســـتند و زیبایی گیاه به واسطه برگهای زینتی می باشد.

نیازها: برای تأمین رطوبت مورد نیاز گیاه، اســـپری نمودن آب در هوا و روی برگها انجام می گیرد. نیازمند محیطی ســـایه روشن بوده و باید از تابش مستقیمنور خورشـــید محافظت گردد. خاک مناسب آن حاوی مواد آلی و بدون آهک می باشد. آبی که برای آبیاری گیاه مورد استفاده قرار می گیرد باید سبک باشد.

طریقه افزایش: از جوانه های جانبی در فصل بهار و تابستان برای ازدیاد گیاه استفاده می شود. با بذر نیز می توان گیاه را افزود.

مدیریت اجرایی امور خدماتی
سرپرست بهسازی، فضای سبز و امور پسماند

آتشکار

گوناگون
Various

۱۵ تیرماه ۱۳۹۸
۳ ذوالقعده ۱۴۴۰
۶ ژوئیه ۲۰۱۹
شماره ۱۱۸۶

آتشکار: نشریه داخلی
- صاحب امتیاز: شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان
- مدیر مسئول: مدیرروابط عمومی
- سردبیر: علی حسین غریبی
- دبیر تحریریه: علی سلیمانی
- خبر و گزارش: حسین ابراهیمی عرب، سمیه ایزدی
- عکس: محمد زارع
- تایپ: احمد بیات

- نشانی اینترنتی: www.esfahansteel.com
- پست الکترونیکی: Atashkarweekly@esfahansteel.com
- چاپ: نقش الوان
- شمارگان: ۷۰۰۰ نسخه
- نشانی: انتهای اتوبان ذوب آهن، روابط عمومی ذوب آهن اصفهان
- تلفن: ۴۹۳۶ - ۴۹۴۵ - ۰۳۱۵۲۵۷۴۹۷۸
- پیام گیر: ۰۳۱۵۲۵۷۱۰۴۰

www.esfahansteel.com SMS: 300073194

خبر

بازدید مسئولان روابط صنعتی و نمایندگان رفاهی از رستوران مرکز پخت شرکت

مسئولان روابط صنعتی و نمایندگان رفاهی مدیریت های مختلف ذوب آهن دوازدهم تیرماه از مرکز پخت شرکت بازدید کردند و با فرآیند آماده سازی، تهیه ، طبخ و توزیع غذای کارکنان آشنا شده و از تجهیزات موجود در این مرکز نیز بازدید نمودند . شایان ذکر است توضیحات لازم در این خصوص توسط کارشناسان مربوطه ارائه گردید.

علی رضاقلیان ، مدیریت خدمات وامور اجتماعی

کوچه باغ سفر

چشمه های باداب سورت

چشمه های باداب سورت واقع در استان مازندران، جنوب شهرستان ساری، بخش چهاردانگه، دهستان پشت کوه، روستای سورت، حدفاصل روستاهای اروست و مال خواست قرار دارد.

این چشمه ها از شمال به ارتفاعات و تپه های پوشیده از جنگل هایی با درختان سوزنی برگ ، از جنوب مشرف به دره های پایین دست و از شرق در مجاورت ارتفاعات پوشیده از گیاهان بوته ای و درختچه ها است. غرب آن را نیز روستای اروست احاطه کرده است.

شایان ذکر است که باداب به معنی آب گازدار و سورت به معنی شدت اثر است.

چشمه های باداب سورت شامل دو چشمه با آب های کاملا متفاوت از لحاظ رنگ، بو، مزه و حجم آب است. چشمه پر آب دارای آب بسیار شور و دارای استخری با قطر حدود ۱۵ متر و عمق زیاد است که عمدتا درتابستان برای آب تنی استفاده می شود و برای درمان دردهای کمر و پا، امراض پوستی، روماتیسم و مخصوصا سردرد میگرن سودمند است. همچنین این چشمه به علت شور بودن در فصل زمستان یخ نمی زند. چشمه دوم که در بالادست و شمال غربی این چشمه قرار دارد، ترش مزه و دارای آبی به رنگ قرمز و نارنجی است، در اطراف چشمه کمی رسوب آهن نشسته است. جریان آب های رسوبی و معدنی این چشمه ها طی سال ها، در شیب پایین دست کوهستانی خود، صدها طبقه و ده ها حوضچه بسیار زیبا به رنگ های نارنجی، زرد و قرمز در اندازه های مختلف پدید آورده است. این طبقات و حوضچه ها در واقع جاذبه اصلی و ویژگی منحصر به فرد چشمه های باداب سورت است. زیبایی این طبقات و محل ویژه قرارگیری چشمه در دامنه کوهستان و چشم اندازهای اطراف به ویژه در غروب تحسین برانگیز است.

چشمه باداب سورت اروست از نوع ژئوپارک محسوب شده و همزمان با آخرین چین خوردگی البرز دوران چهارم زمین شناسی شکل گرفته است. دیدار از چشمه و حوضچه های باداب سورت خستگی را از جان گردشگران بیرون می کند و چشمان کنجکاو و حقیقت جو در کنکاش مناظر طبیعی جنگلی و کوهستانی پیرامون تا دوردست ها مبهوت و خیره می ماند. خیال انگیزترین صحنه های منطقه به هنگام طلوع و غروب خورشید است که تلالو نور خورشید در حوضچه ها و انعکاس نور آنها همراه با سایه روشن طبیعت اطراف جلوه های تحسین بر انگیز از موهبت خداوندی را به جلوه گری می گذارد که این چشم اندازهای چشم نواز هیچگاه از روح و ذهن فراموش نمی شود و بارها و بارها طبیعت دوستان را به تماشای خود فرا می خواند.

این چشمه ها در ارتفاع ۱۸۴۰ متری واقع شده اند و در ایران بی نظیر هستند و تا جایی که می دانیم در کشورهای ترکیه، آمریکا و نیوزلند چشمه هایی شبیه باداب سورت وجود دارد.

راه دسترسی:

از شهرهای سمنان و ساری تا روستای اروست جاده کاملا آسفالت است و از این روستا تا چشمه های شگفت انگیز باداب سورت که در یک کیلومتری شرق این روستا واقع است جاده خاکی است.

داریوش بهادری
مدیریت خدمات و امور اجتماعی-خدمات اقامتی و تفریحی

انا لله و انا الیه راجعون

جناب آقای مهندس بهزاد کرمی
مدیر محترم بازاریابی و فروش خارجی

درگذشت مادر بزرگوارتان را تسلیت عرض نموده، از درگاه حضرت باری تعالی برای آن مرحومه، رحمت و مغفرت و برای بازماندگان صبر و سلامتی مسئلت داریم.

روابط عمومی شرکت

تسلیت

همکاران گرامی جناب آقایان سیدرضا میرپور و مهدی رمضانی

مصیبت وارده را خدمت شما و خانواده محترمتان صمیمانه تسلیت عرض می نماییم و از خداوند متعال برای آن مرحومان طلب مغفرت نموده و برای شما و خانواده محترمتان صبر جمیل مسئلت می نماییم.

روابط عمومی شرکت

با تشییع پیکر پاک شهید گمنام و یادواره یازده شهید بخش آگلومراسیون:

فضای ذوب آهن با شمیم شهادت عطر آگین شد

به همت حوزه بسیج شهید تندگویان ، امور شهدا ، جانبازان و ایثارگران و روابط عمومی ذوب آهن اصفهان ، مراسم « شهید آبروی صنعت » و یادواره یازده شهید بخش آگلومراسیون با حضور مهندس یزدی زاده مدیر عامل شرکت ، تعدادی از معاونین، مدیران و تعدادی از کارکنان ، روز یکشنبه ۹ تیر ماه به میزبانی پایگاه های بسیج شهید مدرس و والفجر در مسجد والفجر برگزار شد.

در این مراسم که پیکر پاک شهید تازه تفحص شده در منطقه عملیاتی رمضان نیز بر فراز دستان همکاران تشییع گردید، حجت الاسلام والمسلمین سید فتاح حکمت منش گفت: شهادت از آثار اخلاص در عبادت است و خداوند شهادت را به افراد مخلص جامعه اعطا می کند . وی جهاد اقتصادی و تلاش برای تولید را از عبادت های پر اجر عنوان نمود و گفت : کارکنان ذوب آهن اصفهان با اخلاص در خط اول جبهه صنعت به جهاد و عبادت مشغولند.

مهندس تورج نوابی مدیر بخش آگلومراسیون نیز در گفتگو با خبرنگار هفته نامه آتشکار یاد و خاطره یازده شهید این بخش را گرامی داشت و گفت : تشییع و حضور بابرکت این شهید گمنام در بخش آگلومراسیون ، باعث افزایش روحیه ایثارگری و گره گشایی در کارها خواهد شد.

وی افزود: شهدا برای امنیت و آسایش کشور و ملت جان خود را فدا کردند و در لحظه لحظه زندگی همه ما حضور دارند و برکت خون آنها همیشه شامل حال ما می شود.

سرهنگ مهران مختاری فرمانده حوزه بسیج شهید تندگویان که مسئولیت برگزاری این یادواره و تشیع پیکر پاک شهید گمنام را بر عهده داشت به خبرنگار ما گفت : اجرای برنامه های متنوع فرهنگی به ویژه حضور پیکر پاک شهدا در چنین برنامه هایی موجب تقویت روحیه ایثار و از خود گذشتگی خواهد شد.

وی افزود: با چنین روحیه ای مسلماً کارکنان ذوب آهن در پایان سال به تولید ۳ میلیون و پنجاه هزار تن چدن دست خواهند یافت.

سرهنگ مختاری تولید محصول ایرانی و توسعه اقتصادی را از سفارش های موکد مقام معظم رهبری(مدظله العالی) در چند سال اخیر دانست و گفت : با اهتمام به تولید و شکوفایی اقتصادی باید نشان دهیم در مسیر ولایت فقیه در حرکت هستیم.

همچنین در این مراسم از والدین شهدای والامقام محمود و علیرضا موذنی به عنوان شهدای آبروی صنعت و پدر مرحوم علی ادیبی از همکاران درگذشته ذوب آهنی تجلیل به عمل آمد.

شایان ذکر است که آیین تشییع پیکر پاک شهید گمنام با جضور مهندس یزدی زاده مدیر عامل و جمعی از مدیران و کارکنان سختکوش شرکت در بخش آگلومراسیون برگزار گردید و شرکت کنندگان در آیین مذکور با آرمانهای شهدا تجدید میثاق نمودند.

گزارش

Report

گزارش مشاغل سخت وزیان آور شرکت

کارهای سخت و زیان آور ،کارهایی است که در آن ها عوامل فیزیکی ، شیمیایی ، مکانیکی و بیولوژیکی محیط کار ، غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال کارگر تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت های طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد گردد که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن بوده و بتوان با به کار گیری تمهیدات فنی ، مهندسی ، بهداشتی و ایمنی و غیره ، صفت سخت و زیان آور بودن را از آن مشاغل کاهش یا حذف نمود.

به موجب ماده ۱ آیین‌نامه اجرایی بند (۵) جزء (ب) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۱۳۷۱ ـ مصوب ۱۳۸۰ـ موضوع تصویب‌نامه شماره ۱۵۳۶۵/ت۳۶۰۰۵هـ مورخ ۱۳۸۶/۲/۵ ، مشاغل به دو گروه الف و ب تقسیم بندی می شوند.

گروه الف: مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغل وابستگی دارد اما می توان با به کارگیری تمهیدات بهداشتی ، ایمنی و تدابیر مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آن ها را حذف نمود.

گروه ب : مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با به کارگیری تمهیدات بهداشتی ، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، صفت سخت و زیان آوری آن ها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آن ها حفظ می گردد.

نحوه بررسی:

حسب درخواست کارگر در فرم شماره (۱) یا کارفرما درفرم شماره(۲)، تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل در هر کارگاه با بررسی سوابق ، انجام بازدید و بررسی شرایط و با تایید کمیته های استانی انجام می گیرد که دراین راستا وبه منظورتعیین مشاغل سخت وزیان آورقسمتهای مختلف کارخانه، هماهنگی های لازم باشبکه بهداشت واداره تعاون،کارورفاه اجتماعی لنجان بعمل آمد و مشاغل شرکت درقالب فرم مربوطه (شماره ۲) با اولویت حوزه معاونت بهره برداری تکمیل و بازدید از مشاغل با راهنمایی کارشناسان ایمنی بهداشت ومحیط زیست شرکت انجام گرفت.

گزارشات لازم ازسوی شبکه بهداشت لنجان جهت بررسی وتایید به شبکه بهداشت اصفهان ومتعاقب آن جهت اعلام نظر به دبیرخانه مشاغل سخت وزیان آور اداره کل تعاون کارورفاه اجتماعی استان اصفهان ارسال و کمیته بدوی استانی متشکل از اعضای ذیل با در نظر گرفتن این گزارشات و سایر جوانب اقدام به صدور رای می نماید:

معاون روابط کاریا رئیس اداره بازرسی کار اداره کل تعاون،کارورفاه اجتماعی استان
معاون امور بیمه ای اداره کل تامین اجتماعی استان یانماینده وی
کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی استان
نماینده کارگران
نماینده کارفرمایان

نتایج آرای اعلام شده تاکنون ازسوی کمیته مذکور به شرح زیر می باشد:

ردیف	مدیریت	تعدادکل مشاغل مدیریت	تعداد مشاغل تاییدشده از نظر سخت وزیان آور گروه (الف) یا (ب)
۱	مدیریت تولیدات کک و مواد شیمیائی	۱۶۹	۱۴۴
۲	مدیریت برنامه ریزی و نظارت بر نگهداری و تعمیرات	۲۱۸	۹۱
۳	مدیریت آگلومراسیون	۱۸۷	۷۰
۴	مدیریت کوره بلند	۹۵	۶۰
۵	مدیریت نورد	۱۳۸	۵۲
۶	مدیریت فولادسازی	۲۰۱	۱۱۴
۷	مدیریت آبرسانی	۶۳	۵
۸	مدیریت اتوماسیون و ارتباطات	۱۶۲	۳۴
۹	مدیریت راهبری و ماشین آلات و خودروهای سنگین	۸۳	۳۳
۱۰	مدیریت نسوز	۴۶	۲۲
۱۱	مدیریت تولید و توزیع برق	۲۲۷	۹۶
۱۲	مدیریت نگهداری راه و ساختمان	۵۳	۴
۱۳	مدیریت راه آهن و ترابری	۶۸	۳
۱۴	مدیریت انرژی و بهینه سازی سوخت	از تعداد ۵ شغل بررسی شده	۵
۱۵	مدیریت خدمات و امور اجتماعی	۱۰	۳
	مجموع	۱۷۲۵	۷۳۶

آرای مورداعتراض شرکت نیز درقالب فرم شماره (۴) به دبیرخانه مشاغل سخت وزیان آور استان منعکس گردیده که پس ازاعلام نظرتوسط کمیته تجدید نظر، نتایج به مدیریت های ذیربط اعلام میگردد.

شایان ذکر است مشاغلی که سخت وزیان آور آنها تایید نشده و فرم شماره ۴ درمهلت قانونی نیزازسوی شرکت ارسال نشده می بایست درابتدا ازسوی کارگر به صورت فردی فرم شماره (۱) وپس ازابلاغ رای کمیته بدوی به آنها فرم شماره (۴) همراه با ادله کافی به دبیرخانه مشاغل سخت وزیان آوراستان اصفهان ارائه گرددلازم بذکراست ازابلاغ رای بدوی تازمان اعتراض (فرم شماره ۴) مهلت پانزده /۱۵روزتعیین شده است.

درخصوص سایر مشاغل موجود درمدیریتها ، به محض حصول نتیجه، اطلاع رسانی لازم صورت خواهد پذیرفت.

مدیریت امور اداری

بسیج

همایش فرماندهان پایگاه های بسیج لنجان در ذوب آهن اصفهان

همایش فرماندهان و معاونت های نیروی انسانی پایگاه های سپاه ناحیه لنجان در ذوب آهن اصفهان برگزار شد . در این همایش سرهنگ محمدی فشارکی فرمانده سپاه ناحیه لنجان طی سخنانی نقش بسیج درجهت ایجاد ارامش و همچنین محلی برای رشد و تعالی خانواده هاو فرزندانشان را تبیین نمود. وی گفت: بسیج در هرنقطه ای که باشد چه در سطح اقشار و چه در جامعه ی کارگری باید نقشی بی بدیل برای تحقق شعارهای سال و نیز تحقق ارمان های کلان انقلاب ارزشمند اسلامی ایفا نماید .در این همایش سرهنگ دوم پاسدار واعظ معاون نیروی انسانی سپاه صاحب الزمان (عج)با برگزاری کارگاه اختصاصی به تشریح واموزش اساسنامه های جدیدنیروی انسانی بسیجیان پرداخت. در این همایش فرماندهان بسیج ذوب آهن اصفهان نیز حضور داشتند.

انتخاب رییس و اعضای "هیئت اندیشه ورز" در بسیج ذوب آهن

جلسه "هیئت اندیشه ورز" حوزه مقاومت بسیج شهید تندگویان ذوب آهن با حضور فرمانده حوزه،شورای فرماندهی،رییس شورای قشر و اعضای هیئت در سالن جلسات حوزه مقاومت بسیج شهید تندگویان برگزار شد. در این جلسه یوسف سلحشور با کسب بیشترین رای به عنوان رئیس هیئت اندیشه ورز انتخاب گردید. همچنین مهدی نیک نهاد به عنوان نایب رئیس و خلیل شکرانی به عنوان دبیر هیئت منصوب شدند.

بر بال لك لك ها

نام و نام خانوادگی شاغل	تاریخ تولد	محل کار	نام فرزند
وحید نورمحمدی	۱۳۹۸/۰۲/۲۹	نورد	آیلین
روح اله زمانی نیا	۱۳۹۸/۰۳/۰۹	نورد	ضحا
محمدرضا حاجی صالحی	۱۳۹۸/۰۳/۲۳	تولید و توزیع برق	ترنم
سجاد علی بابائی	۱۳۹۸/۰۳/۰۸	آگلومراسیون	هستی
قباد صفری	۱۳۹۸/۰۳/۰۷	آگلومراسیون	بهراد
محمد مهدی سلبی	۱۳۹۸/۰۳/۱۵	کك سازی	مهراد
مهدی زمانی	۱۳۹۸/۰۳/۱۴	کك سازی	ماهور
مهدی ابراهیمی	۱۳۹۸/۰۳/۲۵	آگلومراسیون	آوش
رحیم یزدی	۱۳۹۸/۰۳/۲۱	نورد	دایان
محمد ابراهیمیان	۱۳۹۸/۰۱/۰۲	آبرسانی	مهلا
رضا امیدی	۱۳۹۸/۰۳/۲۳	نورد	کیان
مجتبی سلیمیان	۱۳۹۸/۰۳/۱۱	ایمنی و بهداشت	حسین
مختار ناصری	۱۳۹۸/۰۲/۱۸	نسوز	فراز
امیر حسین زاده	۱۳۹۸/۰۳/۲۰	نت	رادوین
مجتبی جعفری	۱۳۹۸/۰۳/۱۴	کیفیت	آرتین
رسول سعادت	۱۳۹۸/۰۳/۱۳	کك سازی	ثنا
احمد موسوی	۱۳۹۸/۰۳/۱۵	کك سازی	یاسین
امین محمدی تبار	۱۳۹۸/۰۳/۲۵	کك سازی	معصومه
محمد نورانیان راد	۱۳۹۸/۰۲/۲۳	فروش	مهرسام
ایمان ترکیان	۱۳۹۸/۰۳/۲۲	فولادسازی	مهراد
مجتبی خواجه	۱۳۹۸/۰۴/۰۲	آگلومراسیون	مرسانا