

شان کارگر آنقدر بالاست که
پیامبر (ص) دست او را بوسید
(مقام معظم رهبری)



مناقصه داخلی شرکت معادن ذغالسنگ البرز شرقی سال اول پیش شماره یک همزمان با گرامیداشت روز جهانی کار و کارگر

در محضر ولایت

مدیر عامل البرز شرقی:

**تلاش کنیم دوباره اسم البرز شرقی
به جایگاه واقعی خود برگردد**

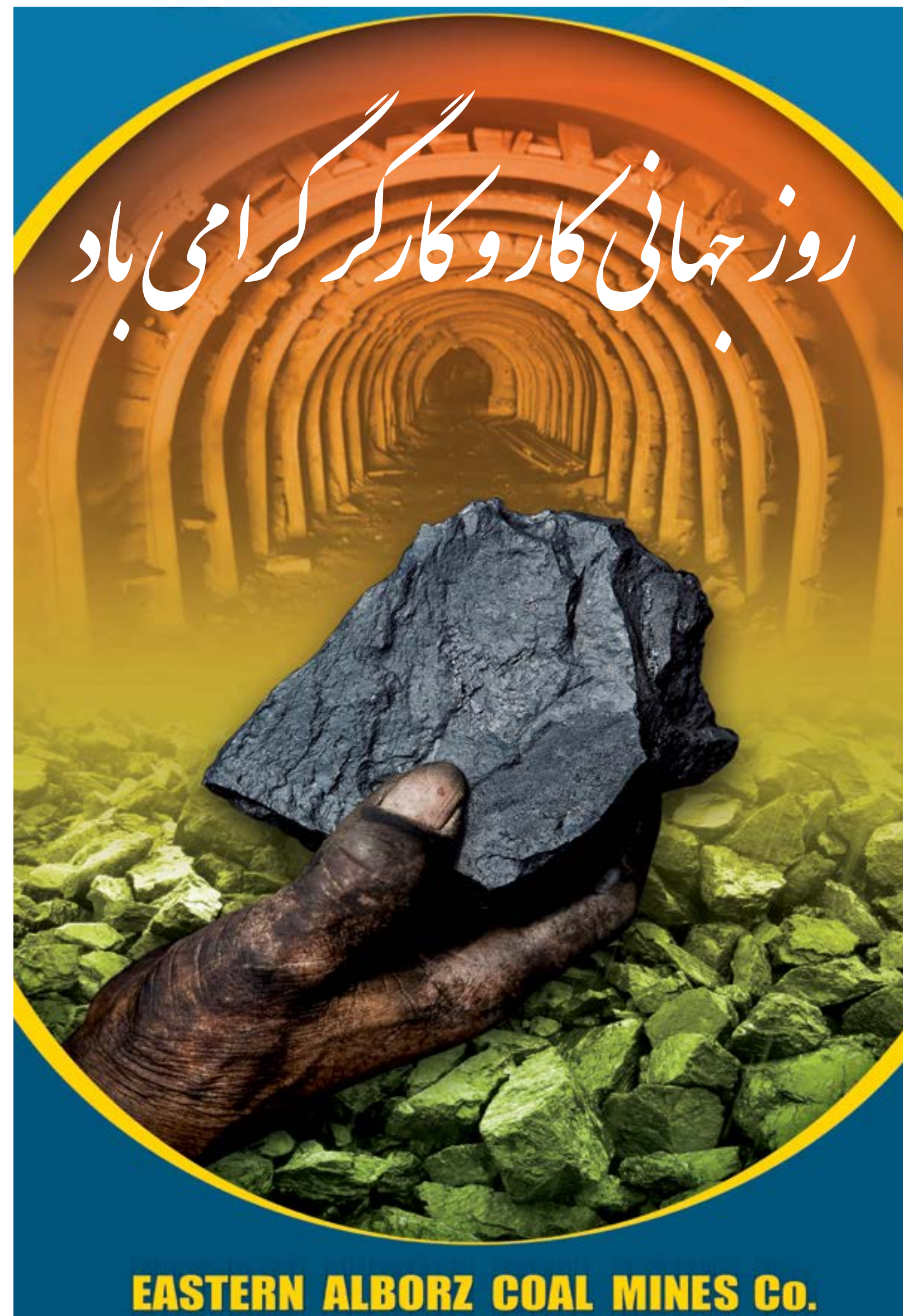


یک مسئله مسئلهی امنیت شغلی کارگر است؛ اگر ذهن کارگر مشغول باشد که آیا فردا در این کارگاه خواهد بود یا نه، دستش به کار نمیرود؛ باید امنیت شغلی به وجود بیاید.

تولید داخلی باید به عنوان یک مسئلهی مقدس شناخته شود، جنسی که مشابه داخلی دارد مطلقاً نباید وارد شود، فروش و مصرف کالای خارجی باید به عنوان یک ضد ارزش تلقی شود مگر آنجا که مشابهش نیست.

اما در مورد نقش کارگران و مسئلهی کار و بنگاههای کاری و کارگری در اقتصاد مقاومتی که این مسئلهی مهمی است. اقتصاد مقاومتی یک کلمه حرف نیست؛ اینکه گفتیم «اقدام و عمل»، معنایش این است که بایستی به یکایک بندهای سیاستهای اقتصاد مقاومتی به طور واقعی و حقیقی عمل بشود؛ یعنی برای هر کدام، همین برادران، آقایان مسئول که بحمدالله علاقه مندند، بنشینند برنامه ریزی کنند و قدم به قدم برنامه را دنبال کنند.

نقش کارگر در درجهی اول احساس مسئولیت است؛ یعنی کارگر در آن کاری که به او محول است باید احساس مسئولیت کند (همه مان باید احساس مسئولیت کنیم) و کاری را که به او سپرده شده است باید مسئولانه انجام بدهد؛ کیفیت را باید افزایش بدهد. همه ی آحاد کارگری باید در فکر این باشند، درصد این باشند که کیفیت کار را بالا ببرند؛ این برکت ایجاد میکند، هم برای خود او، هم برای جامعه. جامعه ی کارگری یک جامعه ی وفادار به انقلاب و نظام است که در همه ی حوادث مهم انقلاب و بعد انقلاب حضور داشت، بنده برای شکر این نعمت پیشانی به خاک میسایم و با همه ی وجود از کارگران تشکر می کنم.



تلاش کنیم دوباره اسم البرز شرقی به جایگاه واقعی خود برگردد



در ابتدا خود را معرفی نموده، تحصیلات و سوابق اجرایی خود را شرح دهید؟

در سال ۵۶ پس از اخذ دیپلم در امتحان اعزام به خارج شرکت کردم و با نمره بالا قبول شده، به آمریکا رفتم. از ابتدا وارد انجمن اسلامی دانشجویان شدم، در زمان انقلاب واحدهای درسی را حذف کرده و به ایران مراجعت نمودم تا شهریور ۵۸ در ایران بودم سپس برای ادامه تحصیل به آمریکا رفته ولیسانس خود را در رشته الکترونیک گرفتم. پس از آن به وطن بازگشته و در سپاه مشغول به خدمت رسانی شدم. در همان زمان جهت شرکت در یک دوره آموزشی مربوط به موشک‌های کرم ابریشم به همراه گروهی به مدت یک سال به چین رفته و تحصیلاتم را در رشته هوا و فضا ادامه دادم، در سال ۷۰ برای کاندیدا شدن در مجلس شورای اسلامی از سپاه بیرون آمدم و با توجه به تاخیر در اقدام کاندیداتوری موفق به این امر نشده و در سمت مشاور استاندار در شهر کرد مشغول به خدمت شدم. در سال ۷۶ مدیر شرکت بهمن جنوب در اصفهان شده و یکسال هم مدیر بازرگانی شرکت تکسرام بودم.

ورود شما به شرکت ذوب آهن در چه سالی بود؟ و چه سمتی داشتید؟

اول مرداد سال ۷۹ وارد ذوب آهن اصفهان شدم. در ابتدا به مدت یکسال مدیرعامل باشگاه سپاهان بودم. تا سال ۸۷ در ذوب آهن سمت‌های مختلفی داشتم در این سال به سمت مدیر HSE منصوب شدم و به مدت ۳ سال در این بخش فعالیت داشتم از سال ۹۱ تا پایان سال ۹۳ مدیر توسعه و تکامل منطقه‌ای شدم، به پیشنهاد اینجانب شهرداری

ذوب آهن تاسیس گردید و به عنوان اولین شهردار ذوب آهن منصوب شدم، در سوم اسفند ۹۴ بازنشسته شدم و همزمان حکم مدیریت عاملی شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی از طرف آقای مهندس صادقی برای اینجانب صادر گردید.

شما در بدو ورود شرکت را چگونه ارزیابی کردید؟

این شرکت دارای پتانسیل‌های بسیار قوی بوده و نیاز به تلاشی مضاعف دارد تا به اوج برسیم البته من آینده بسیار خوبی برای این شرکت متصورم و باید همه تلاش کنیم تا دوباره اسم البرز شرقی را به جایگاه واقعی خود در استان‌های سمنان و گلستان برگردانیم.

برنامه‌ها و اهداف آینده خود را به ترتیب اولویت بیان کنید؟

مسائل قابل پیگیری وجود دارد مانند املاک موجود در دامغان، معدن شن و ماسه، چاه‌های آب و... که اول باید پیگیری شود، سپس برای آنها تصمیم گیری نمود. در قدم بعد معدن رضی که به دلایلی بسته شده باید مجدداً راه اندازی شود زیرا با راه اندازی آن می‌توان حدوداً ماهی ۳ الی ۴ هزار تن زغال با کیفیت بالا استخراج کرد و با زغال تخت که پلاستومتری پایین تری دارد ترکیب کرد تا به کیفیت مطلوبی برسیم. برنامه بعد در راستای بالا بردن کیفیت زغال معدن طوزه است در حال حاضر اقدامات خوبی جهت کاهش خاکستر انجام شده که جای تقدیر دارد. پس از اقدامات فوق نوبت به معدن وطن است که پروانه بهره‌برداری آن گرفته شده و باید کارهای زیر ساختی آن انجام شود... مرحله برسد.

بررسی و حل مشکلات متقاضیان بازنشستگی اولویت امور اداری البرز شرقی است



پیگیری روند بازنشستگی ۵۰ تا ۶۰ نفر از کارگران دائم و همچنین کارمندان رسمی شرکت که تا پایان سال جاری شرایط بازنشستگی دارند

شرکت معادن ذغالسنگ البرز شرقی بزرگترین واحد تولیدی در استان سمنان می‌باشد که با داشتن بیش از ۴۰ سال سابقه فعالیت خود توانسته امکان اشتغال قشر وسیعی از مردم این استان و حتی استان‌های همجوار را فراهم کند. در حال حاضر نیز با داشتن بیش از ۱۰۰۰ کارگر قرارداد مدت موقت و ۵۳ نفر کارمند رسمی و ۹۸ نفر کارگر دائم روز مزد سهم بزرگی در ایجاد اشتغال را در استان و حتی کشور در بر دارد.

اکثر بنگاه‌های اقتصادی در سال گذشته با مشکلات اقتصادی و بحران‌های مالی روبه رو شده، از همین رو بازنشستگی بیش از ۶۰ کارگر شرکت یکی از بزرگترین دغدغه‌های مسئولین این واحد بود، که بیش از یک سال از موعد بازنشستگی آنها می‌گذشت ولی به علت عدم تأمین اعتبارات مالی این مهم انجام نمی‌گرفت. در آخرین روز کاری سال ۹۴ بهترین رویداد ممکن با تلاش‌ها و رایزنی‌های مدیریت جدید شرکت، آقای مهندس احمدی بختیاری رقم خورد و خیر موافقت با بازنشستگی این عزیزان اعلام شد.

این امر بهانه‌ای شد تا گفتگویی صمیمانه با حبیب... حجاری مدیر امور اداری این شرکت انجام دهیم، آنچه در ذیل می‌خوانید گوشه‌ای از این گفتگوست که تیتروار بدان اشاره می‌کنیم.

- در مرحله اول ایجاد انگیزه و افزایش بهره‌وری منابع انسانی شرکت مهمترین هدف همکاران ما در امور اداری است. که طرحهایی نیز آماده اجرا گردیده که در آینده اطلاع رسانی خواهد شد.

- بحث ارزشیابی کارگران شرکت اولویت بعدی ما است که تا بحال انجام نشده و

مدیر عامل البرز شرقی تأکید کرد:

«بهداشت روانی» مقدم بر بهداشت فیزیکی است، مدیران برای تأمین آن تلاش کنند



بهداشت روانی مقدم بر بهداشت فیزیکی است که باید مورد توجه جدی همه مسئولین قرار گیرد. در ادامه جلسه مهندس پورجعفری گفت: با توجه به بازدیدها و بررسی‌هایی که طی یک هفته اقامت خود در شاهرود از معادن و کارخانه زغالشویی داشتم به این جمع‌بندی رسیدیم که این شرکت دارای نیروهای بسیار توانمندی می‌باشد. وی ادامه داد: می‌بایست HSE در شرکت بنحو احسن نهادینه گردد و هرگز در هیچ زمانی مغفول نماند. لازم به ذکر است بازرگری در چارت سازمانی ایمنی، بهداشت و محیط زیست احساس می‌شود و همراهی تولید با HSE لازم و ضروری است. سپس مدیریت HSE شرکت نسبت به تجزیه و تحلیل حوادث سالهای ۱۳۹۳ و ۱۳۹۴ شرکت و همچنین حادثه کارخانه زغالشویی در سال ۱۳۹۵، پرداخت.

مدیر عامل البرز شرقی در اولین جلسه VIP ایمنی سال ۹۵ گفت: بهداشت روانی مقدم بر بهداشت فیزیکی است. ایشان در ابتدای این جلسه ضمن بیان نیاز بیشتر به تلاش در زمینه HSE، گفت: به هیچ دلیلی و توسط هیچ شخصی اجازه نمی‌دهم با جان کارگری بازی شود. مهندس فرود احمدی بختیاری افزود: مدیران شرکت می‌بایست با تمام توان نسبت به رفع کمبودها تلاش نمایند، رسالت این واحد بسیار سنگین و در برگیرنده تمامی واحدهای ما است. وی در ادامه ضرورت HSE را گوشزد نموده و خاطر نشان کرد: در مورد هزینه کرد شرکت، سهم ایمنی، بهداشت و محیط زیست از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. مهندس احمدی بختیاری در پایان تأکید کرد:

به مناسبت روز کارگر، در البرز شرقی برگزار شد؛

مسابقات «تلاشگران معدن»

معرفی

معدنکار

ایمیل: ravabetamoomi.alborzharghi@gmail.com

معرفی

معدنکار

شماره های روابط عمومی: ۰۵۳-۵۲-۳۳۹۴۰۵۳ (۰۲۳) تلگرام روابط عمومی: ۰۹۳۳۷۳۶۹۶۹۹



دانستن نکات ایمنی کافی نیست به آنها عمل کنید

با رعایت اصول ایمنی، از افزایش آمار حوادث جلوگیری کنیم